



Le Politiche Aziendali

CODICE ETICO

La Direzione si impegna a riesaminare annualmente gli obiettivi prefissati e i traguardi raggiunti. La presente politica è portata a conoscenza a tutto il personale, comunicata a tutti gli interessati e resa disponibile al pubblico.

La **Sole Società Cooperativa**, specializzata nelle produzioni ortofrutticola in coltura protetta e in pieno campo, intende consolidare la propria posizione a livello nazionale ed internazionale nel settore della produzione e commercializzazione di prodotti ortofrutticoli freschi.

Suo obiettivo primario è garantire nel tempo il miglioramento della **Soddisfazione del Cliente**.

Il raggiungimento di tale obiettivo avviene con l'impegno a:

- ✓ perseguire elevati standard qualitativi e professionali, attraverso un continuo aggiornamento e miglioramento dei propri processi e della propria organizzazione;
- ✓ salvaguardare e tutelare l'ambiente;
- ✓ garantire standard di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- ✓ rispettare e rafforzare gli standard sociali ed etici lungo tutta la filiera.

Tale impegno viene espresso attraverso le Politiche Aziendali ovvero documenti diffusi all'interno ed all'esterno dell'organizzazione, anche ai fini di promuovere nei dipendenti la consapevolezza dell'importanza del ruolo di ciascuno per l'ottenimento del prodotto finito.

POLITICA PER LA QUALITÀ E SICUREZZA ALIMENTARE

La Sole Società Cooperativa ha adottato un Sistema di Gestione della Sicurezza Alimentare al fine di garantire che i prodotti offerti rispettino sia gli standard qualitativi richiesti dai clienti e dai consumatori finali che i requisiti cogenti in materia di sicurezza alimentare.

L'obiettivo che la Direzione si pone è garantire il rispetto della sicurezza alimentare dei propri prodotti, in tutte le fasi dei processi (dalla raccolta al confezionamento ed alla spedizione), coinvolgendo tutti gli attori della filiera (soci conferitori e personale operativo nello stabilimento di lavorazione).

Per garantire l'impegno costante nel miglioramento continuo del livello di qualità, la Direzione ha definito

modalità e responsabilità per:

- ✓ monitorare il conseguimento dei target definiti per gli obiettivi strategici ed il corretto raggiungimento degli output di processo mediante l'analisi dei risultati del cruscotto di indicatori di performance aziendali;
- ✓ garantire che i prodotti forniti posseggano i requisiti di sicurezza alimentare previsti dalla normativa vigente e le caratteristiche di qualità attese, mediante la scelta di aziende agricole conferitori affidabili ed effettuando adeguate attività di controllo in tutte le fasi della fornitura;
- ✓ verificare che le aziende agricole abbiano i requisiti minimi di conformità dei siti produttivi e dei processi alle norme vigenti in materia di sicurezza alimentare;
- ✓ verificare che le aziende agricole adottino costantemente le buone pratiche agricole;
- ✓ monitorare le aziende agricole in modo adeguato e proporzionale al rischio connesso alla fornitura, al fine di assicurare che mantengano le loro caratteristiche nel tempo;
- ✓ evitare che i prodotti N.C. vengano offerti in vendita al consumatore finale;
- ✓ prevenire il rischio di contaminazione, microbiologica, chimico – fisica ed il rischio di contaminazione da allergeni, mediante una corretta applicazione del piano di autocontrollo HACCP e della Food Defence;
- ✓ ottemperare ai requisiti vigenti in materia di sicurezza alimentare ed ai requisiti di cui agli standard volontari IFS Food, Global G.A.P. opz.2, Albert Heijn, Regolamento Comunitario relativo alla produzione biologica;

- ✓ garantire che tutti gli attori della filiera (sia i soci conferitori che il personale operante presso lo stabilimento di lavorazione) siano coinvolti in sessioni formative e/o di
- ✓ addestramento al fine di essere sensibilizzati sulle tematiche in materia di sicurezza alimentare e di Food Defence;
- ✓ fornire ai clienti massima collaborazione, nella certezza che il servizio reso costituisce il valore aggiunto alla qualità del prodotto.

POLITICA AMBIENTALE

La **Sole Società Cooperativa** ha adottato un Sistema di Gestione Ambientale al fine di garantire un processo sostenibile ed a preservare e conservare l'ambiente naturale.

La Direzione Aziendale si impegna alla diffusione della Politica Ambientale a tutti i livelli dell'Organizzazione ed al conseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ corretta differenziazione e smaltimento dei rifiuti, nel rispetto delle norme vigenti;
- ✓ corretta gestione dei prodotti pericolosi per l'ambiente e la salute umana (quali ad esempio gli agrofarmaci), mediante l'attuazione di buone pratiche agricole;
- ✓ prevedere tecniche di coltivazione a basso impatto ambientale che prevedano di ridurre al minimo l'utilizzo di prodotti che possano essere pericoli per l'ambiente;
- ✓ monitorare che i soci conferitori adottino sistemi di gestione atti a garantire il rispetto dell'ambiente, mediante l'attuazione di buone pratiche agricole ed adeguate attività di controllo;
- ✓ riduzione delle emissioni di CO₂ e gas serra, mediante l'applicazione delle buone pratiche agricole;
- ✓ evitare gli sprechi di acqua e di energia, impegnandosi a prevedere l'utilizzo di fonti rinnovabili;
- ✓ relazionare con i fornitori, ovvero collaborare alla conservazione ambientale attraverso comunicazioni e sensibilizzazioni in merito alla prevenzione dell'inquinamento ed al miglioramento continuo;
- ✓ perseguire una politica di conservazione ambientale attraverso l'individuazione di tutti gli aspetti ed impatti ambientali correlati alle proprie attività, il conseguente controllo operativo
 - e la ricerca di tecnologie sempre più innovative al fine di minimizzare le fonti di inquinamento;

- ✓ sviluppare la cultura del miglioramento continuo teso alla riduzione delle incidenze ambientali;
- ✓ rispettare le leggi e le norme applicabili e le altre prescrizioni sottoscritte in materia di ambiente;
- ✓ garantire che tutti gli attori della filiera (sia i soci conferitori che il personale operante presso lo stabilimento di lavorazione) siano coinvolti in sessioni formative e/o di addestramento al fine di essere sensibilizzati sulle tematiche sulla sostenibilità ambientale.

POLITICA PER SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

La Sole Società Cooperativa ha adottato un sistema di gestione, mirato ad attuare gli adempimenti legislativi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, per tutti gli attori coinvolti lungo tutta la filiera.

La Direzione Aziendale si impegna alla diffusione della Politica sulla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro a tutti i livelli dell'Organizzazione ed al conseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ attuare tutti gli adempimenti previsti dalla normativa cogente in materia di Salute e Sicurezza dei Lavoratori;
- ✓ monitorare il conseguimento dei target definiti per gli obiettivi strategici ed il corretto raggiungimento degli output di processo mediante l'analisi dei risultati del cruscotto di indicatori di performance aziendali;
- ✓ monitorare che i soci conferitori adottino sistemi di gestione atti a garantire il rispetto dei requisiti etici e sociali;
- ✓ garantire che i soci conferitori adottino sistemi di gestione atti a garantire il rispetto dei requisiti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, mediante adeguate attività di controllo sigli stessi;
- ✓ fornire ai propri lavoratori condizioni di lavoro sicure e salubri al fine di eliminare i pericoli e prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali correlate al lavoro;
- ✓ standardizzare le modalità di accesso allo stabilimento per i visitatori al fine di garantire la loro sicurezza e quella dei lavoratori;
- ✓ garantire la sicurezza dei subappaltatori relativamente alle eventuali interferenze con i rischi individuati per l'Organizzazione;
- ✓ perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni in termini di Salute e Sicurezza dei lavoratori;

- ✓ garantire che tutti i lavoratori e tutti gli attori della filiera siano coinvolti in sessioni formative e/o di addestramento al fine di essere sensibilizzati sulle tematiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

POLITICA PER RESPONSABILITA' SOCIALE ED ETICA

La **Sole Società Cooperativa** attua il proprio impegno sociale ed etico nei confronti di tutti gli stakeholder.

La Direzione ha definito una Politica attenta alla responsabilità sociale ed etica di impresa, che attua lungo tutta la propria filiera, in riferimento a: lavoro minorile, lavoro forzato o obbligato, discriminazione, retribuzione e l'orario di lavoro, norme per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, condizioni dell' ambiente lavorativo, libertà di associazione.

L'impegno sociale ed etico dell'Organizzazione si attua attraverso il perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ rispettare tutte le norme cogenti sui diritti dei lavoratori secondo quanto disposto dalla normativa nazionali ed internazionale;
- ✓ garantire che i fornitori adottino sistemi di gestione atti a garantire il rispetto dei requisiti etici e sociali, mediante adeguate attività di controllo sigli stessi;
- ✓ garantire che i soci conferitori adottino sistemi di gestione atti a garantire il rispetto dei requisiti etici e sociali, mediante adeguate attività di controllo sigli stessi;
- ✓ garantire che non si ricorra a lavoro minorile o infantile;
- ✓ garantire che non si ricorra a lavoro obbligato e che il lavoro sia scelto liberamente;
- ✓ garantire che sia rispettata la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- ✓ garantire la parità di diritti dei lavoratori e rifuggire da qualsiasi discriminazione in base a razza, ceto sociale, origine nazionale, religione, sesso, invalidità, orientamento sessuale, affiliazione sindacale o politica;
- ✓ garantire che siano erogati salari e stipendi adeguati secondo quanto previsto dalla normativa di settore;
- ✓ garantire che venga rispettato l'orario di lavoro, secondo quanto previsto dalle normative di riferimento;
- ✓ garantire che non si ricorra a punizioni corporali, abusi verbali, coercizioni mentali o fisiche nei confronti dei lavoratori;

- ✓ garantire che le condizioni di lavoro siano sicure e igieniche, secondo quanto previsto dalle normative di riferimento;
- ✓ garantire che i lavoratori e tutti gli attori della filiera siano costantemente coinvolti nelle tematiche in materia di responsabilità sociale attraverso incontri, pianificati in compatibilità con le esigenze produttive.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Antonio Maione", is written over the printed text.
Il Presidente
Antonio Maione
SOLE
SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA
Via Della Repubblica, 70
81030 Parete (CE) - Tel. 0815036887
C.F. e P. Iva: 00188350615